



2024



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

VUOSIKATSAUS

2024

Laurea-ammattikorkeakoululle myönnetty viiden tähden laatusertifikaatti kruunasi toimintavuoden 2024 hyvät tulokset

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULUSSA TOTEUTETTIIN keväällä 2024 Excellence Finlandin kanssa yhteistyössä EFQM-mallin mukainen ulkoinen arviointi, jonka keskiössä oli tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI-toiminta). Laurea saavutti arvioinnissa ennätyselliset 502 pistettä, joka on 65 pistettä enemmän kuin vuonna 2022 tehdyssä arvioinnissa. Samalla Laurean tähtiluokitus nousi neljästä tähdestä viiteen. Laurean TKI-toiminnan vahvuuksiksi nousivat muun muassa systemaattinen ja dynaaminen tiedolla johtaminen, TKI-toiminnan organisointi ja toimintamallit sekä hyvä toimintakulttuuri, jossa yhteistyö ja vuorovaikutus on aktiivista. Kilpaillun ulkoisen T&K-rahoituksen volyymi laski vuonna 2024 6,7 miljoonaan euroon edellisen vuoden huipputasosta (2023: 8,2 M€).

LAUREASSA VALMISTUI VUONNA 2024 enemmän ammattikorkeakoulututkintoja kuin koskaan aiemmin, yhteensä 1942 tutkintoa (2023: 1867). Tutkinnot jakautuivat rahoitusmallin tutkintokoreittain seuraavasti: Sosiaali- ja terveysala 981 tutkintoa (2023: 923), Liiketalous ja palvelualat 787 tutkintoa (2023: 787) ja Tietojenkäsittely 174 tutkintoa (2023: 157). Myös ylempiä ammattikorkeakoulututkintoja suoritettiin Laureassa vuonna 2024 ennätysmäärä, yhteensä 440 (2023: 410).

KEVÄÄN 2024 YHTEISHAUSSA Laurean tutkintokoulutuksen ensisijaisten hakijoiden määrä oli 4,3 (2023: 4,2) yhtä aloituspaikkaa kohden. Korkeakoulumme vetovoima oli jälleen maan ammattikorkeakoulujen korkein. Kysyntää työelämässä Laureassa suoritetuille tutkinnoille vaikuttaa siten riittävän ja myös opiskelijoiden koulutuksesta antama palaute kehittyi positiivisesti vuonna 2024.

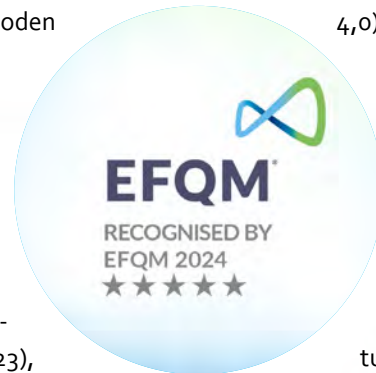
VUONNA 2024 LAUREAN liiketoiminnan liikevaihto lukuun ottamatta opetusravintola BarLaurean toimintaa oli 4,2 M€. Liiketoiminnan liikevaihto on kasvanut noin

45 % edellisvuodesta (2023: 2,9 M€). Kasvu muodostuu laajentuneesta koulutusviennistä, joka on noin kaksinkertaistunut edelliseen vuoteen verrattuna.

LAUREA SEURAA KORKEAKOULUN yhteistyökumppanien palautteita vuosittain toteutettavalla sidosryhmätutkimuksella, jota on toteutettu jo vuosikymmenen ajan. Laurean kokonaisarvosana oli hyvällä tasolla 4,1 (2023: 4,0). Laurean toimintaa paremmin tuntevat vastaajat arvioivat Laureaa ja yhteistyön onnistumista positiivisemmin, ja avainkumppanit muita kumppaneita paremmin. Tyytyväisyys korkeakoulun avainkumppaniohjelmaan oli myös hyvällä tasolla 4,1 (2023: 4,0).

VUONNA 2024 VAHVISTETTIIN korkeakoululle uusi strategia, jonka mukaan Laurean visiona on olla vuonna 2035 kansainvälisesti kilpailukykyinen työelämäkorkeakoulu. Missionsa mukaisesti Laurea luo kestävää tulevaisuutta yhdessä työelämän kanssa. Strategiassa tunnistetaan korkeakoululle neljä kriittistä muutostarvetta: 1. Yhteiskunnan kasvava osaajapula edellyttää uudistumista ja tulevaisuuden kansainvälisen työelämäosaamisen kehittämistä, 2. Laskeva julkinen rahoitus edellyttää kestävää kansainvälistä kasvua, 3. Tulevaisuus vaatii systemaattisen ja vastikkeellisen yritysyhteistyön tiivistämistä ja 4. Kestävä uudistuminen tapahtuu digitaalisuutta ja teknologiaa hyödyntämällä. Uuden strategian linjausten mukaisesti korkeakoulu tavoittelee kansainvälistä kasvua, jolla haetaan tasapainoa kiristyneeseen rahoitustilanteeseen.

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N taloudellinen liike-tulos on toimintavuodelta 2024 merkittävästi talousarviossa suunniteltua positiivisempi (n. +1,57 M€). Tilikauden tulos, jossa ovat mukana varainhankinnan tuotot ja kulut sekä sijoitustoiminnan tuotot ja kulut, oli n. +6,34 M€.



”

Vuonna 2024 vahvistettiin korkeakoululle uusi strategia, jonka mukaan Laurean visiona on olla vuonna 2035 kansainvälisesti kilpailukykyinen työelämäkorkeakoulu.

Jouni Koski
Jouni Koski
Rehtori, toimitusjohtaja, FT

Tutkintoja jälleen ennätysmäärä

Katri Ojasalo

Vararehtori (opetus)



TUTKINTOMÄÄRIEN KASVUTRENDI JATKUI ja Laureassa suoritettiin vuonna 2024 enemmän tutkintoja kuin koskaan aiemmin. Ammattikorkeakoulututkintoja valmistui yhteensä 1942, ja ylemmän ammattikorkeakoulututkintonsa sai valmiiksi 440 opiskelijaa. Laureassa amk-tutkinnon suorittaneista yhä suurempi osuus valmistui tavoiteajassa eli 3,5 vuodessa tai nopeammin. Myös Laureasta vuonna 2024 valmistuneiden opiskelijoiden antaman valmistumisvaiheen palautteen kaikkien kysymysten keskiarvo nousi ennätyskorkealle tasolle. Avoimina ammattikorkeakouluopintoina ja muina erillisinä opintoina suoritettujen opintopisteiden määrä nousi hieman edellisvuodesta, noin 51 700 opintopisteseen. Myös korkeakoulujen välisessä yhteistyössä tuotettujen opintopisteiden määrässä Laurea teki ennätystuloksen: muiden korkeakoulujen opiskelijat suorittivat Laureassa yhteensä yli 15 500 opintopistettä. 3AMK-liittouman oppimistoiminnan yhteistyöalueella tarjottiin 35 kolmen ammattikorkeakoulun yhteistä osaamiskokonaisuutta.

LAUREAN KOULUTUSTOIMINNAN STRATEGINEN kehittämissuunnitelma jatkui tuloksellisenä kriittisissä muutoshankkeissa, joissa luotiin toimintamalleja osaamisperusteisuuden, oppimisen laadun ja opintotehokkuuden vahvistamiseksi, muun kuin tutkintoon johtavan koulutuksen lisäämiseksi sekä korkeatasoisten avointen digitaalisten opintojen saatavuuden laajentamiseksi. Pitkän kehitystyön tuloksena huhtikuussa 2024 julkaistiin Laurea Smart -verkkokauppa, mikä sujuvoitti jatkuvan oppimisen asiakkaiden ostopolkua sekä yhtenäisti verkkokauppaan liittyvien sisäisten palveluiden toimintoja. Laurea Smart -verkkokaupassa on tarjolla työelämälähtöisiä koulutuksia niin yksilö- kuin organisaatioasiakkaille. Uniikkeja vierailuja verkkokaupassa on ollut jo yli 100 000. Suomalaisten korkeakoulujen yhteishanke Digivisio2030 eteni vuonna 2024 ensimmäisen palvelun, opin.fi-alustan, beta-versioon. Laurea toimi aktiivisesti hankkeen etulinjassa yhteiskehittäen ja testaten palvelua korkeakoulujen ensimmäisessä käyttöönotto-ryhmässä. Vuoden 2024 aikana otettiin käyttöön korkeakoulujen väliseen yhteistyöopintoihin ristiinopiskelun palveluväylä. Palveluväylä mahdollistaa tutkinto-opiskelijoille muiden korkeakoulujen tarjonnan selaamisen sekä ilmoittautumisen oman korkeakoulun Pakki-palvelun kautta.

HELMIKUUSSA 2024 OPETUS- JA kulttuuriministeriö myönsi Laurealle 2,9 M€ harkinnanvaraista rahoitusta yhteensä 119 sairaanhoitajatutkinnon lisäaloituspaikkaan siten, että aloituspaikat kohdistuvat ensikertalaisille hakijoille ja opiskelijat ottavat opiskelupaikan vastaan vuoden 2024 aikana. Nopealla aikataululla käynnistetyt erillishaut syyslukukauden 2024 uusiin aloitusryhmiin onnistuivat, ja kaikki lisäaloituspaikat saatiin täytettyä.

Valmistuneiden opiskelijoiden antama palaute ennätyskorkealla tasolla

Avoimen ammattikorkeakoulun suorituksia
3. eniten valtakunnallisesti

Yli 100 000 vierailua keväällä avatussa Laurea Smart -verkkokaupassa

Liiketoiminta uusiin ennätyksiin

Mari Vuolteenaho
Vararehtori (TKI)



LAUREAN VUODEN 2024 ulkopuolinen T&K-rahoitus oli 6,7 M€, mikä on vähemmän kuin edellisellä vuonna. Laskua selittää, että vuonna 2023 päättyi paljon REACT EU -varoista rahoitettuja ESR- ja EAKR-hankkeita, eikä vastaavan laajuisia rahoitusmahdollisuuksia ole ollut myöhemmin tarjolla Uudellamaalla. Laurea saa edelleenkin enemmän Horisontti-rahoitusta kuin mikään muu suomalainen ammattikorkeakoulu, ja Horisontti-puiteohjelmarahoituksen ja muun laadullisesti kilpaillun EU-rahoituksen määrä oli 1,6 M€.

JOHTOTÄHTENÄ TKI-TOIMINNASSAMME on sen yhteiskunnallinen vaikuttavuus. Vaikuttavuuteen liittyen saimme jälleen tunnustusta, kun Laurean TKI-toiminta EFQM-arvioitiin keväällä 2024 Excellence Finland (ent. Laatu keskus) -yhteistyössä. Laurea saavutti arvioinnissa ennätyselliset 502 pistettä, joka on 65 pistettä enemmän kuin vuonna 2022 tehdyssä arvioinnissa. Samalla Laurean tähtiluokitus nousi neljästä tähdestä viiteen. Verrattuna Suomessa EFQM-mallilla arvioituihin organisaatioihin, on Laurean tulos jokaisella arviointialueella mediaanituloksen tasolla tai sitä parempi. TKI-toiminnan tärkeimmiksi vahvuusiksi nousivat muun muassa systemaattinen ja dynaaminen tiedolla johtaminen, avoin ja kannustava ilmapiiri sekä hyvä toimintakulttuuri, aktiivinen yhteistyö, vuorovaikutus ja viestintä sekä hyvät toimintamallit.

LAUREAN LIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO kasvoi ennätyslukemiin, 4,2 M€. Kasvu muodostuu lähinnä laajentuneesta koulutusviennistä, joka on noin kaksinkertaistunut edelliseen vuoteen verrattuna. Liiketoiminta koostuu enimmäkseen koulutusviennistä, koulutuspalveluiden myynnistä sekä BarLaurean toiminnasta ja muista opiskelijatöistä. Laurean koulutusvientiin sisältyy muun muassa tilauskoulutusprojekteja ja liiketoimintana toteutettavaa yhteistyötä ulkomaisten college-oppilaitosten kanssa. Kotimaan koulutuspalveluissa MAPA®-koulutustoiminta (MAPA = management of actual or potential aggression) onnistui kasvattamaan liikevaihtoa, ja MAPA®-tuotteet toivat noin puolet kotimaan koulutuspalveluiden liikevaihdosta.

LAUREA ON VUODESTA 2019 solminut avainkumppanuuksia, joiden avulla opiskelijoiden työnantajaverkostot vahvistuvat ja laadullinen työllistyminen paranee. Kumppaniverkostoa ylläpidetään tavoitteellisesti, ja aktivoidaan systemaattisesti Laurean tutkimus- ja kehittämistoiminnan sekä liiketoiminnan vahvistamiseksi. Vuoden 2024 lopussa Laurealla oli 106 avainkumppania.

Laurea TKI sai
viisi tähteä
EFQM-arvioinnissa

Liiketoiminnan
liikevaihto vuonna
2024 oli
4,2 M€

Vuoden 2024
lopussa Laurealla oli
**106 avain-
kumppania**

Kehittyvät, vaikuttavat ja kestävät palvelut

Kimmo Hannonen

Vararehtori (tukipalvelut)



VUODEN 2024 AIKANA on toteutettu tekoäly-, ohjelmistorobotiikka- ja chatbot-kokeiluja, joiden tavoitteena on ollut kartoittaa olemassa olevia ratkaisuja ja niiden kypsyyttä ja sopivuutta Laurean toimintatapojen ja prosessien tehostamiseen. Kokeiluihin on lähdetty ongelmalähtöisesti niin, että halukkaat ovat etukäteen kuvanneet ongelman/ongelmat, jonka tekoälysovellus mahdollisesti ratkaisee ja kokeilun päätteeksi edellytetään kevyttä raportointia tuloksista. Lisäksi testaamisen tavoitteena on saada muutamia tekoälysovelluksia vakituisempaan käyttöön hyödyttämään opiskelijoita ja henkilökuntaa.

LAATUTYÖSSÄ ON PANOSTETTU opiskelijakeskeisyyteen ja sen jatkuvaan kehittämiseen, mikä tarkoittaa toimintojen suunnittelua ja toteuttamista opiskelijoiden tarpeet ja oppimiskokemukset huomioiden. Panostamien on näkynyt positiivisena tuloskehityksenä opiskelijapalautteissa. Avointa, vaikuttavaa ja vastuullista laatukulttuuria on edistetty toteuttamalla palautteen antamisen ja vastaanottamisen periaatteet yhdessä opiskelijakunta Laureamkon ja henkilöstön kanssa.

VUODEN 2024 AIKANA on panostettu tietotuotannon kehittämiseen ja tiedon systemaattiseen hyödyntämiseen toimintojen laadun parantamiseksi. Osoituksena tästä vuoden palvelutekona palkittu koulutuksen tiedolla johtamisen PowerBi-työpöytä. Näkymän toteuttamisen lähtökohtana on ollut arjen työn sujuvoittaminen luomalla sovellukseen kootunäyttöjä tutkinnoittain sekä rakentamalla raportteihin monipuolisia opintojen etenemiseen liittyviä mittareita.

SYKSYLLÄ 2023 HYVINKÄÄN kaupungin kanssa tehdyn yhteistyösopimuksen mukaisesti Laurea on jatkanut vuoden 2024 aikana kanssa kampustilojen suunnittelua ydinkeskustaan sijoittuvaksi kaavailun monitoimihallin yhteyteen. Tarkoituksena on, että kampuksen tilat tulevat olemaan hyvin saavutettavat, tilatehokkaat ja palvelevat parhaalla mahdollisella tavalla Laurean toimintoja. Kiinteistön suunnittelussa huomioidaan laajasti myös ympäristönäkökohdat.

VUODEN 2024 AIKANA saneerattiin Tikkurilan ja Leppävaaran kampusten rakennusautomaatio. Tällä toimenpiteellä vaikutetaan paitsi energiankulutukseen, parannetaan myös työ- ja opiskeluhuvinvointia. Työhyvinvointia ja tilojen käytettävyyttä on parannettu myös kampustilojen muutoshankkeilla. Yhteiskunnan ilmastotavoitteiden edistämiseksi on osalle kampuksista rakennettu sähköautojen ja -polkupyörien latausmahdollisuudet.

Koulutuksen
tiedolla johtamisen
PowerBi-työpöytä

Tekoäly-, ohjelmis-
torobotiikka- ja
chatbot -kokeilut

Ilmasto-
tavoitteiden
edistäminen

Esihenkilö- ja johtamistyön kehittäminen

Tiina Päivärinne
Henkilöstöjohtaja



HENKILÖSTÖN OSAAMISTA ON vuoden 2024 aikana vahvistettu pedagogisen ohjelman painopisteiden mukaisesti. Tulevaisuustyöpajoja on pidetty ennakkointiosaamisen kehittämiseksi, ja kestävä kehitys otettiin mukaan osaksi perehdytystä ja kehityskeskusteluja. Laurealaista kestävä kehityksen osaamista tehtiin näkyväksi julkaisemalla teos ”Kestävää tulevaisuutta luomassa – Laurean näkökulmia kestäväan kehitykseen”. Henkilöstön osaamista ja ymmärrystä tekoälystä on tuettu järjestämällä tekoälykoulutuksia ja tarjoamalla tekoälyopas intrassa. Tekoälyteemaa edistettiin myös osana strategista muutoshanketta. Strategisten osaamisen tunnistaminen osana uuteen strategiauteen valmistautumista on käynnistetty.

HENKILÖSTÖN KANSAINVÄLISYYTTÄ JA monimuotoisuutta on vahvistettu tarjoamalla kielikoulutusta sekä Laurean sisällä että yhteistyössä pääkaupunkiseudun korkeakoulujen kanssa. Lisäksi Laurea oli mukana muun muassa 3AMK kielivarranto -hankkeessa, jonka tavoitteena oli kehittää suomen kielen koulutusta kansainväliselle henkilöstölle. Työpaikkailmoituksia on uudistettu moninaisuuden edistämiseksi ja käyttöön otettiin keskitetyt Relocation-palvelut tukemaan tulevien kansainvälisten osaajien integroitumista Suomeen.

OMAN TYÖN MUOTOILUA ON edistetty tiimikoulutuksilla ja -fasilitoinneilla, joita on järjestetty tarpeen mukaan ja räätälöitynä tiimien tarpeisiin. Työpajat on suunniteltu yhteistyössä HR:n ja tiimien esihenkilöiden kanssa. Lisäksi on pilotoitu tiimeille soveltuvaa LaureaShip-vuorovaikutusvalmennusta. Johdolle ja esihenkilöille on järjestetty valmennusta muun muassa työoikeudesta ja TKI-osaamisen vahvistamisesta. Esihenkilöille suunnatuilla Arki sujuvaksi -tilaisuuksissa on yhdessä kehitetty prosesseja ja käytänteitä. Uusille laurealaisille käynnistettiin perehdytyksen vertaismentorointiryhmä.

Kestävä
tulevaisuus

Kansainvälinen
Laurea

Yhdessä
onnistuminen

Työelämäyhteistyö keskiössä

Teemu Ylikoski
Kehitysjohtaja



EDELLISTEN VUOSIEN TAPAA Laurean ja työelämän yhteistyö oli keskeisessä roolissa myös vuonna 2024. Aktiivisia yhteistyökumppaneita oli 1065 ja työelämältä Laurealle tulleita toimeksiantoja 1819 kappaletta. Laurea on seurannut korkeakoulun työelämäyhteistyötä yhteisellä tietokannalla jo lähes kymmenen vuoden ajan. Järjestelmään kerätään tietoja opiskelijaprojektien, opinnäytetöiden ja muun työelämän kehittämisen toimenpiteistä, tuottaen tarkkaa tietoa korkeakoulun yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta.

LAUREASTA VALMISTUNEET OPISKELIJAT eli Laurean alumnit ovat korkeakoululle tärkeä sidosryhmä. Laurean AMK- ja YAMK-alumneja oli vuoden 2024 lopussa yhteensä jo lähes 39 000. Työelämän osaamisen välittämiseksi Laureassa on toiminut jo yli vuosikymmenen ajan alumniluennotsijoiden tietopankki. Se sisältää tiedon alumneista, jotka ovat kiinnostuneita luennoimaan Laureassa. Toimintavuoden aikana luennoitsijapankista löytyi noin 1 000 korkeakoulun alumnia. Yhteistyössä Laurean avainkumppaneiden kanssa alumneille järjestettiin alumnwebinaarisarja työelämän ajankohtaisista teemoista. Tapahtumiin osallistui keskimäärin noin 100 alumnia. Vuoden alumnina palokittiin Taru Tuukkanen, joka yhdisti menestyksekkäällä tavalla ammattikoripalloilijauran, perhe-elämän ja opiskelun Laurean liiketalouden koulutusohjelmassa.

KORKEAKOULUN NEUVOTTELUKUNNAT JATKOIVAT säännöllistä yhteistyötä. Laurean aluekehitystehtävää tukevat kolme alueellista neuvottelukuntaa: Espoo ja Lohja, Keski- ja Pohjois-Uusimaa, sekä Vantaa ja Porvoo. Neuvottelukunnat käsittelivät kokouksissaan Laurean ajankohtaisia teemoja, kuten uuden strategian kriittisiä muutostarpeita. Laurean kansainvälinen neuvottelukunta International Advisory Board toi laajan ammatitaitonsa Laurean toiminnan strategisen kehittämisen tueksi toimikautensa viimeisenä vuotena. Laurean Alumni Advisory Board tuki koulutuksen kehittämistä tuomalla siihen työelämän osaamista ja näkökulmia.

LAUREA SEURAA YHTEISTYÖKUMPPANIE palautteita kyselytutkimuksella, jota on toteutettu vuodesta 2014 alkaen. Kyselyssä seurattavat Laurean strategiset mittarit ovat aiempaan tapaan erittäin hyvällä tasolla. Laurean saama kokonaisarvosana oli 4,1 ja kyselyyn vastanneista 79 % oli jo suositellut tai oli valmis suosit-

telemaan Laureaa lämpimästi. Laureaan tyytyväisiä oli 94 % vastaajista. Kyselyllä seurataan myös Laurean avainkumppanien tyytyväisyyttä, kokemuksia ja odotuksia avainkumppaniohjelmasta. Kyselyn perusteella avainkumppaneiden palaute on hyvällä tasolla. Tyytyväisyys avainkumppaniohjelmaan oli 4,1. Laurean monipuoliset projektit, yhteyshenkilöiden toiminta, opiskelijoiden kanssa yhdessä tekeminen sekä tiivis yhteistyö saavat kiitosta avainkumppaneilta.

LAUREAN AVAINKUMPPANUUSOHJELMA on maksullinen työelämän palvelu, jonka tavoite on syventää työelämäyhteistyötä ja tukea opiskelijoiden työelämäyhteyksiä. Avainkumppanuusohjelma kiinnosti entistä laajempaa joukkoa työelämän organisaatioita. Toimintavuonna solmimme 5 uutta avainkumppanuussopimusta ja vuoden lopussa avainkumppaneita oli 106 kappaletta.

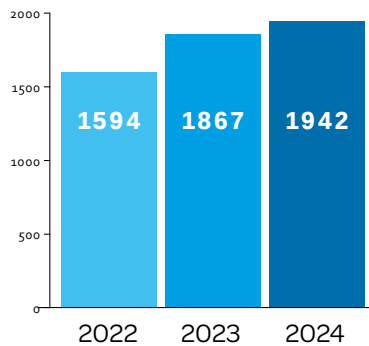
Ajankohtainen ja aktiivinen ohjelma kiinnosti Laurean alumneja

Avainkumppanien tyytyväisyys oli korkealla tasolla

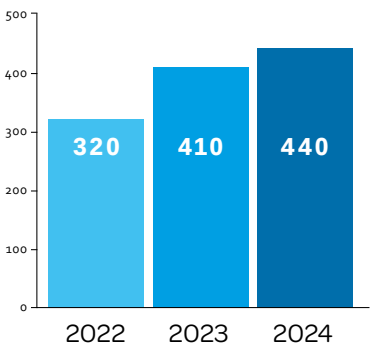
Työelämän kehittämiseen tähtäävien opiskelijatöiden määrä jatkoi kasvuaan

Opetus

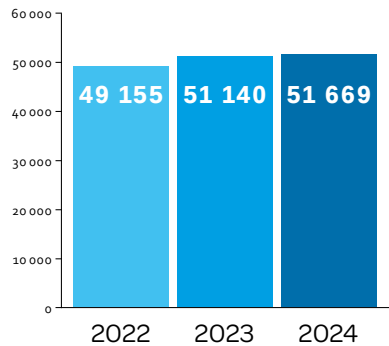
SUORITETUT AMK-TUTKINNOT



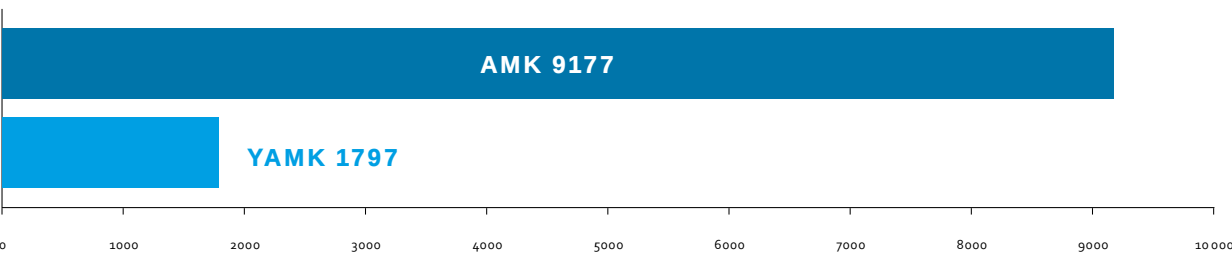
SUORITETUT YAMK-TUTKINNOT



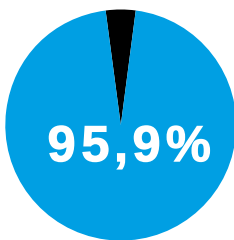
AVOIMESSA AMK:SSA JA MUISSA
ERILLISOPINNOISSA SUORITETUT
OPINTOPISTEET



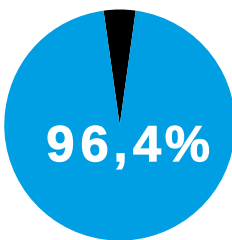
OPISKELIJOIDEN LUKUMÄÄRÄ (SYYSKUUSSA 2024) AMK / YAMK



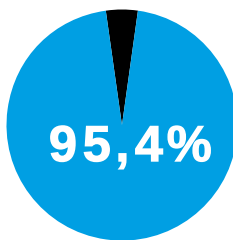
Työllistyminen



2020
AMK-tutkinnolla valmistuneet vuoden 2021 lopussa työllistymisprosentti.



2021
AMK-tutkinnolla valmistuneet vuoden 2022 lopussa työllisyysaste.

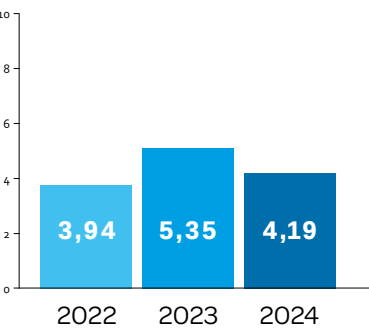


2022
AMK-tutkinnolla valmistuneet vuoden 2023 lopussa työllisyysaste.

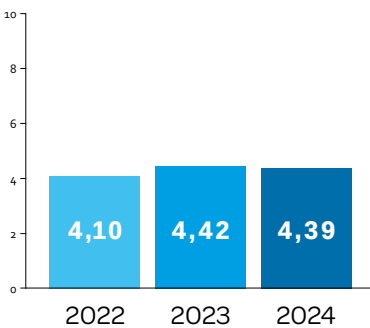
Vetovoima

Ensisijaisia hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden kevään ja syksyn suomenkielisten koulutusten yhteishaussa. (Huom. englanninkielisissä koulutuksissa kevään ensimmäisessä yhteishaussa ei ole käytössä hakukohteiden priorisointia.)

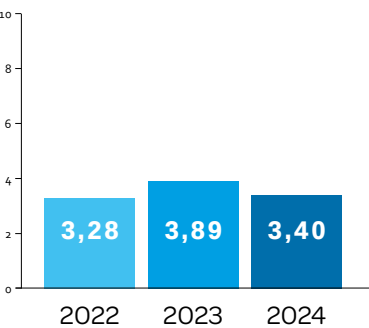
KOKONAISVETOVOIMA
(KAIKKI KOULUTUKSET)



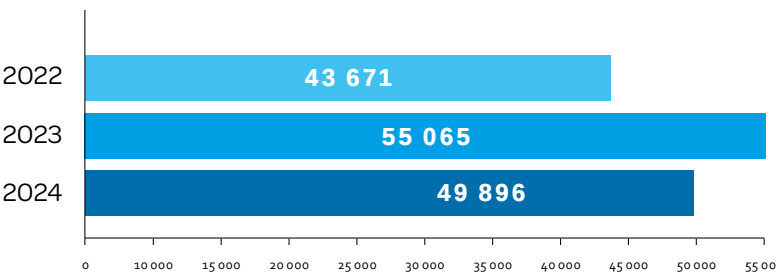
AMK-KOULUTUKSET



YAMK-KOULUTUKSET



HAKIJAMÄÄRÄ YHTEISHAUSSA YHTEENSÄ
(Hakijat, joiden yhtenä hakutoiveena oli Laurea-koulutus)



TKI-toiminta vuonna 2024

H2020- ja Horizon
-hankkeita käynnissä
vuonna 2024

18 kpl

Ulkopuolinen
TKI-toiminnan
rahoitus 2024

6,3 M€

TKI-toimintaan
liittyneiden hanke-
hakemusten määrä 2024

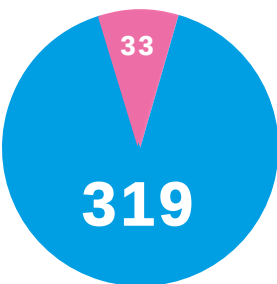
153

Henkilöstö

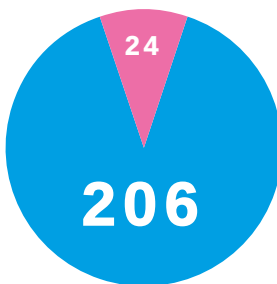
TILANNE 31.12.2024

VAKITUISET

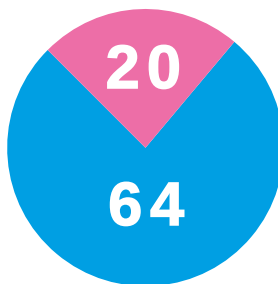
MÄÄRÄAIKAISET



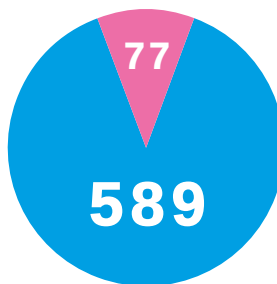
Opetushenkilöstö
(yhteensä 352)



Muu henkilöstö
(yhteensä 230)

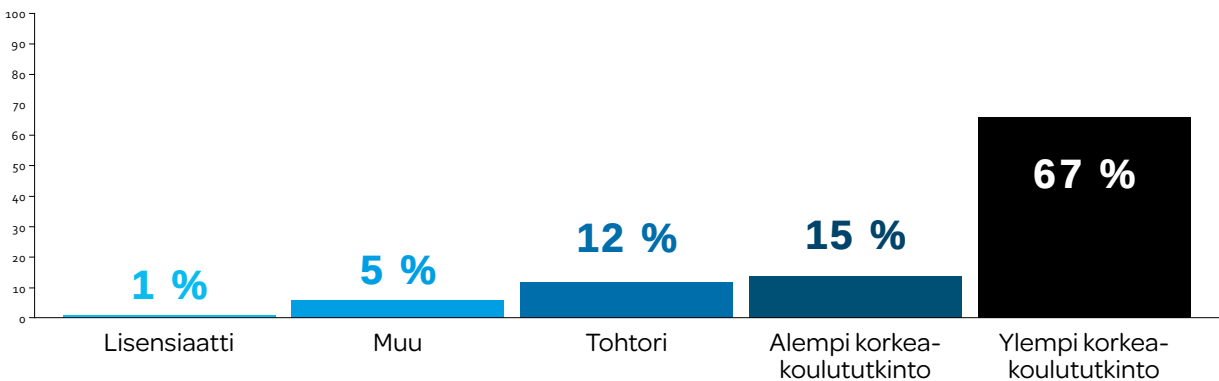


TKI-henkilöstö
(yhteensä 84)

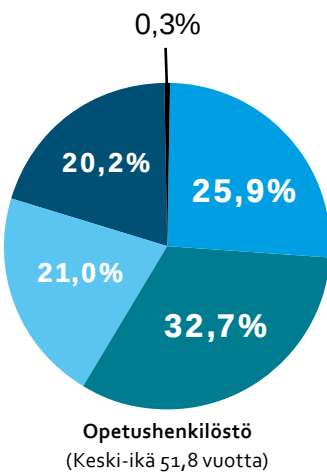


Koko Laurea-ammatti-
korkeakoulun henkilöstö
(yhteensä 666)

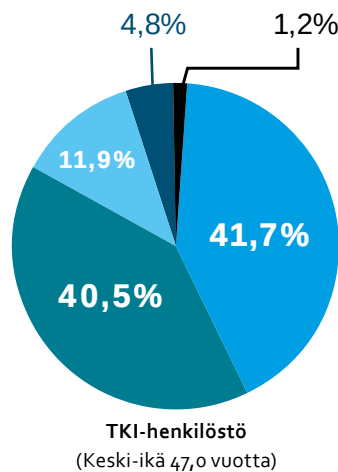
HENKILÖSTÖN KOULUTUS



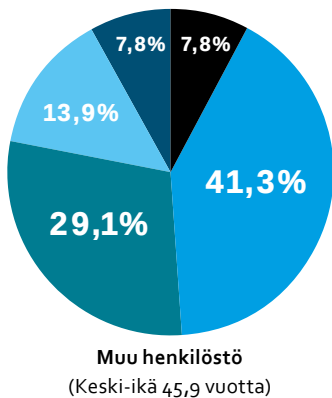
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA JA KESKI-ikä



Opetushenkilöstö
(Keski-ikä 51,8 vuotta)



TKI-henkilöstö
(Keski-ikä 47,0 vuotta)

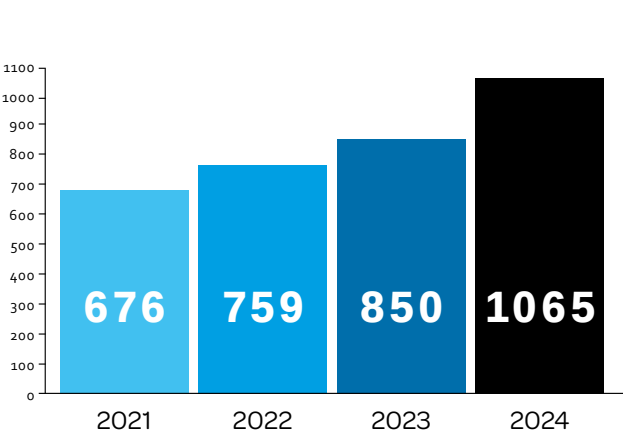


Muu henkilöstö
(Keski-ikä 45,9 vuotta)

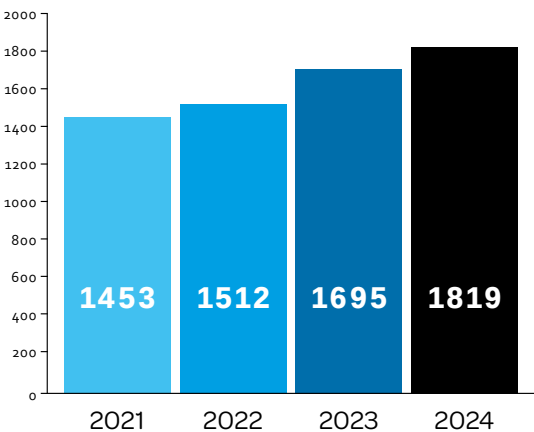
30 v. ja alle 31-45 v. 46-55 v. 56-60 v. 61 v. ja yli

Yhteiskunnallinen toiminta ja vaikuttavuus

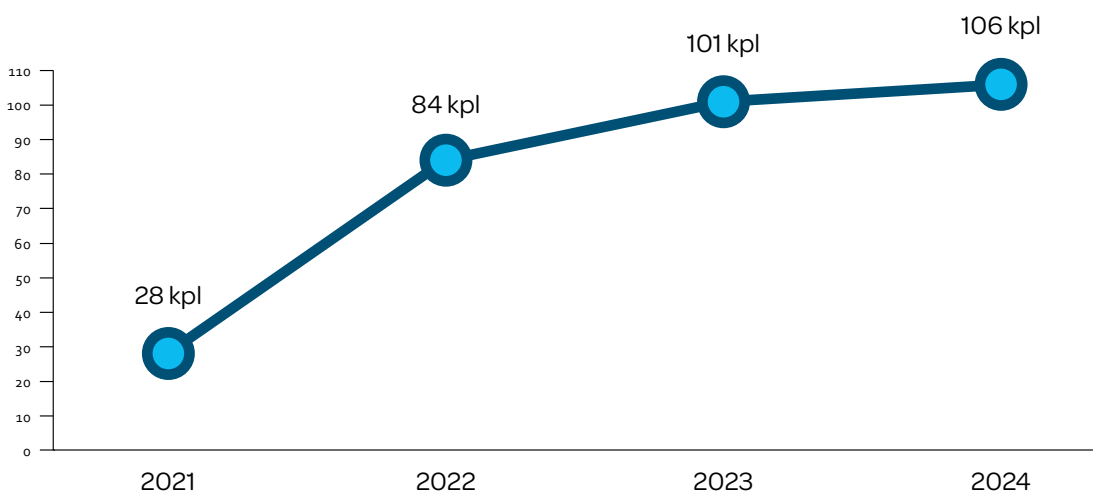
AKTIIVISET KUMPPANIT



TYÖELÄMÄN TOIMEKSIANNOT



AVAINKUMPPANEIDEN KOKONAISMÄÄRÄ



Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N HALLITUS hoitaa osakeyhtiölain mukaiset tehtävät, huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiö organisoidaan ja sitä johdetaan säännösten mukaisesti.

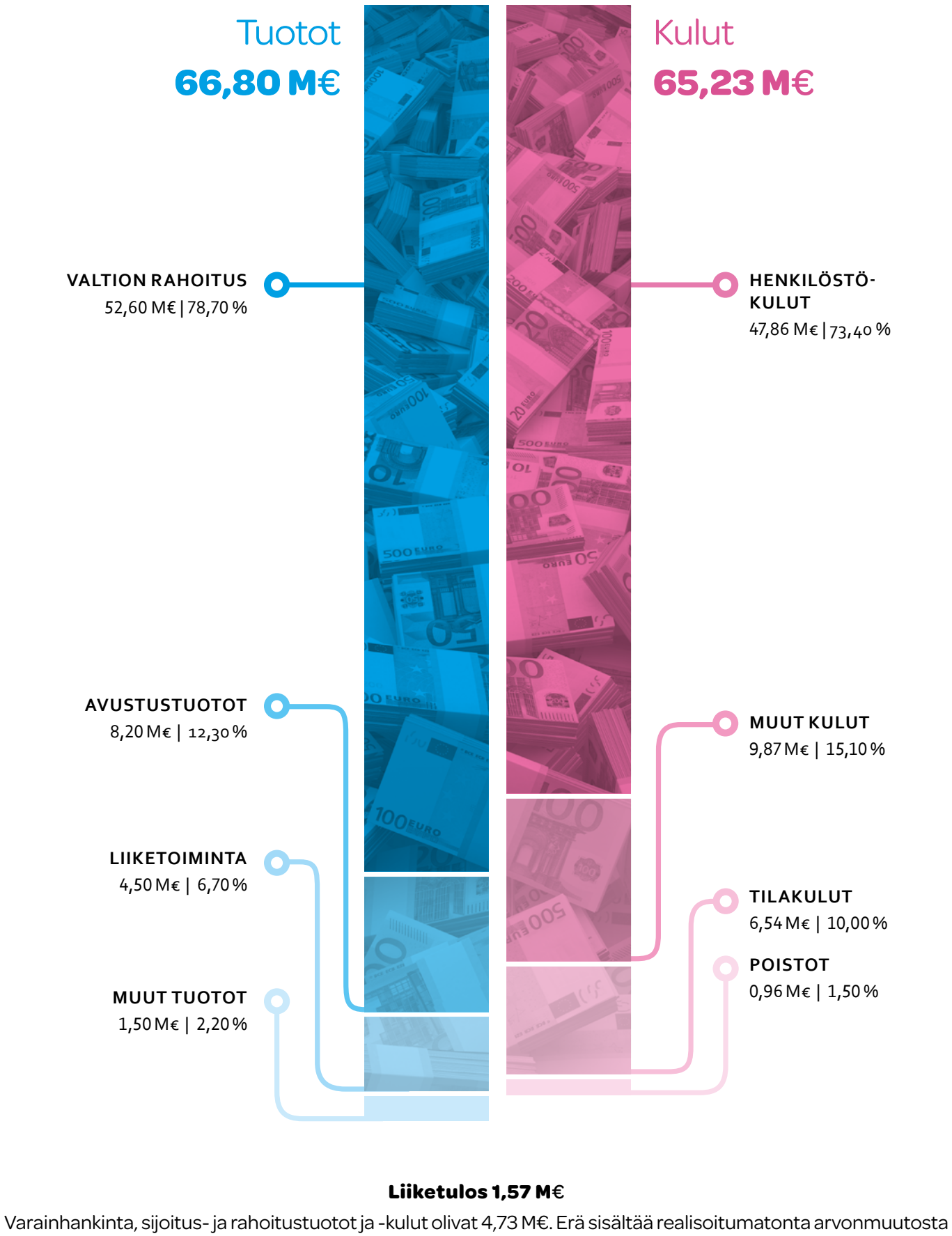
HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA JA jäsenet kaudella 2023–2025:

- Jarno Limnéll, puheenjohtaja
- Johanna Hristov
- Perttu Koistinen
- Johannes Elmnäinen
- Tanja Saarinen
- Petri Graeffe
- Hilu Kangas
- Sanna Niinikoski, henkilöstön valitsema jäsen
- Veikka Putkisaari, opiskelijakunta Laureamkon edustajiston valitsema jäsen

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N HALLITUS piti vuonna 2024 yhteensä kahdeksan kokousta.



Talous



LAUREA LYHYESTI

Olemme yksi Suomen johtavista työelämäläheisistä korkeakouluista. Noin 11 000 opiskelijaamme opiskelee kuudella kampuksella Uudellamaalla ja verkossa tutkinnoissa, jotka vastaavat vahvasti yhteiskunnan ja työelämän tarpeisiin: sosiaali- ja terveysalalla, liiketoiminnassa, turvallisuudessa, tietojenkäsittelyssä ja palvelualoilla. Oppimisen perustanamme on Learning by Developing (LbD) -malli, joka takaa opiskelijoille vahvan osaamisen ja valmiudet työelämään.

Tutkimus- ja kehitystoimintamme painopisteet ovat turvallisuus, sosiaali- ja terveysala sekä palveluliiketoiminta. Vuonna 2023 Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) myönsi Laurealle Excellence-laatuleiman laadukkaasta TKI-toiminnasta, ja keväällä 2024 Excellence Finlandin EFQM-arvioinnissa saimme viiden tähden laatusertifikaatin. Laurea otti merkittävän askeleen kansainvälistymisessä liittyessään PIONEER-allianssiin, joka sai Eurooppa-yliopisto -statuksen vuonna 2024.

Lähes 670 työntekijäämme, 39 000 alumniamme, opiskelijamme sekä avainkumppanimme muodostavat vahvan ja sitoutuneen verkoston, joka vie Laureaa eteenpäin avoimesti, vaikuttavasti ja vastuullisesti.



**LAU
REA**

AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

www.laurea.fi



FACEBOOK
LaureaUAS



INSTAGRAM
@laureauas



YOUTUBE
LaureaUAS



LINKEDIN
Laurea University
of Applied Sciences



TIKTOK
@laureauas