

TREENATAAN-uutiskirje

TREENI – Työelämän yhteistreenit -hanke

ESR+ 1/10/2023 – 30/09/2026

JOULUKUU

2024

Numero 2

TYÖELÄMÄN
YHTEISTREENIT



TREENI – Työelämän yhteistreenit – hankkeen terveisiä!

KATI TIKKAMÄKI JA ANITA MÄNTYNEN

Tässä TREENI- Työelämän yhteistreenit -hankkeen toisessa uutiskirjeessä kerromme lyhyesti hankkeesta, menneistä ja tulevista hanketoimista sekä tähänastisista tuotoksistamme. Julkaisemme kaksi uutiskirjettä vuosittain.

TREENI- Työelämän yhteistreenit -hankkeessa kehitetään valmentavalla sosiaalipedagogisella työotteella ratkaisuja nuorten työnhakijoiden ja työelämän kohtaanto-ongelmiin sekä työyhteisöjen moninaisuuden tukemiseen. Hankkeen rahoittajina toimivat Euroopan sosiaalirahasto (ESR), Laurea ja Humak. Laurea on hankkeen päätoteuttaja ja Humak osatoteuttaja.

Syksy on ollut hankkeen parissa työntäyteinen. Monessa olemme saaneet olla mukana ja montaa asiaa olemme saaneet olla yhdessä muiden kanssa edistämässä. Hienoa, että meillä on jo nyt upea joukko innostuneita toimijoita ja yhteistyökumppaneita hankkeessamme mukana. On ilo tehdä yhteistyötä sitoutuneiden yhteistyötahojen kanssa.

Yritykset, yhteistyökumppanit ja ohjausryhmäläiset ovat tärkeässä roolissa hanketoiminnassa. Ilman heitä hanketoimet jäisivät vain hienoiksi suunnitelmiksi paperille. Kaikista tärkeimpiä ovat kuitenkin nuoret, joiden työelämäosallisuuden vahvistamista varten koko hanke on olemassa.

Hienosti olemme syksyn aikana saaneet hanketoimia edistettyä, mutta toki töitä riittää vielä jatkossakin. Yhdessä teemme tavoitteet ja suunnitelmat sekä vaikuttavat tuloksemme todeksi. Yhteistyössä ja yhteen hiileen puhaltamisessa on voimaa!

**Kiitos kaikille tahoille jo
tähänastisesta yhteistyöstä, ensi
vuonna jatketaan!**

Terveisin,

TREENI-hankkeen väki

Hankkeessa mukana olevat yritykset:

- GPV Finland Oy
- SOL Palvelut Oy
- Suur-Seudun Osuuskauppa SSO
- Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy

Lämmin kiitos kaikille yrityksille tähänastisesta yhteistyöstä!

Vielä mahtuu lisää yrityksiä hankkeeseemme – joten tervetuloa mukaan!

Hankkeen yhteistyökumppaneita ovat muun muassa:

Lohjan kaupunki: Ohjaamo Lohja ja Nuorisotyöpaja Tuuma

Sosped-säätiö Kulttuuripaja Hiisi, Lohja



#työelämänyhteistreenit



#treenihanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Anita Mäntynen on hankkeen projektipäällikkö ja vastaa hankkeen koordinaatiosta, hanketoimien toteutumisesta ja yritysyhteistyöstä. Lisäksi hän toimii työelämäyhteistyön ja sosiaalipedagogiikan asiantuntijana.



Kati Tikkamäki, Humakin yhteisöpedagogikoulutuksen lehtori, toimii hankkeessa Humakin osuuden projektipäällikkönä. Hän vastaa työyhteisöjen koulutuksellisista valmennuksista, mutta osallistuu myös nuoria koskevien hanketoimien toteutukseen.

Hankkeen tavoitteista ja toimista

TREENI-hankkeessa räätälöidään yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa tukea tarvitseville nuorille työmahdollisuuksia täsmätyömuotoilun, erilaisten työkokeilujen ja valmennusten keinoin.

Hankkeessa tehdään moniammatillisten ja monialaisten vaikuttavien palveluiden kehittämistä ja tuottamista riittävän pitkäkestoisien tuen turvaamiseksi myös rekrytoinnin jälkeen. Pilotoidaan ja tuotetaan uudenlaisen, kokonaisvaltaisen työyhteisötreenaajan toimintamalli ja siihen perustuva työkalupakki nuorten sekä työyhteisöjen tukemiseksi.

Sosiaalipedagoginen valmentava työote hankkeen kantavana ja läpileikkaavana teemana on yhteistä ja jaettua osaamistamme.

Laurea-ammattikorkeakoulu koordinoi yhteishanketta ja toimii työelämäyhteistyön, sosiaalialan ja palvelumuotoilun asiantuntijana kehittämistyössä. Humakin asiantuntijuus hankkeessa liittyy työyhteisöjen kehittämiseen, nuorten kohtaamiseen ja valmentamiseen sekä yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.



Caius Treuthardt on työyhteisöihin ja nuorten pariin jalkautuva työyhteisötreenaaja, joka toimii nuorille matkakumppanina työelämäpoluilla sekä työpaikoille tukena rekrytoinnissa ja perehdyttämisessä.



Marika Kivistö, Laurean sosionomikoulutuksen lehtori, toimii hankkeessa täsmätyömuotoilun, yhteiskehittämisen ja sosiaalialan asiantuntijana.



Sari Huttu on Humakin yhteisöpedagogikoulutuksen lehtori, joka toimii hankkeessa nuorten kohtaamisen asiantuntijana.



HANKKEEN KEHITTÄMISTOIMET PÄHKINÄNKUORESSA



**MATKAKUMPPANUUTTA
TYÖELÄMÄN POLUILLE**



**TYÖELÄMÄ-
VALMENNUKSIA
NUORILLE**



**RÄÄTÄLÖITYJÄ
VALMENNUKSIA
TYÖYHTEISÖILLE**



**TUKEA JA TYÖKALUJA
TYÖYHTEISÖILLE**



**YHTEISKEHITTÄMISEN
TYÖPAJOJA**



**YHTEISKUNNALLISTA
VAIKUTTAMISTA**



**Euroopan unionin
osarahoittama**

NUORTEN INNOSTAMISTA TREENI-HANKEESSA

SARI HUTTU

Nuorten innostamisen kehittämistoimissa on kerätty tietoa nuorten toiveista ja tarpeista tulevia valmennuspajoja varten. Valmennuspajoja suunnitellaan parhaillaan yhdessä nuorten ja heidän kanssaan työskentelevien ammattilaisten kanssa. Valmennuspajat tulevat käsittelemään työnhakuun ja työllistymiseen liittyviä asioita, joita nuoret ovat nostaneet keskiöön. Pilotoitavaksi tulee myös mielen hyvinvointia tukeva valmennuspaja kevään 2025 aikana.

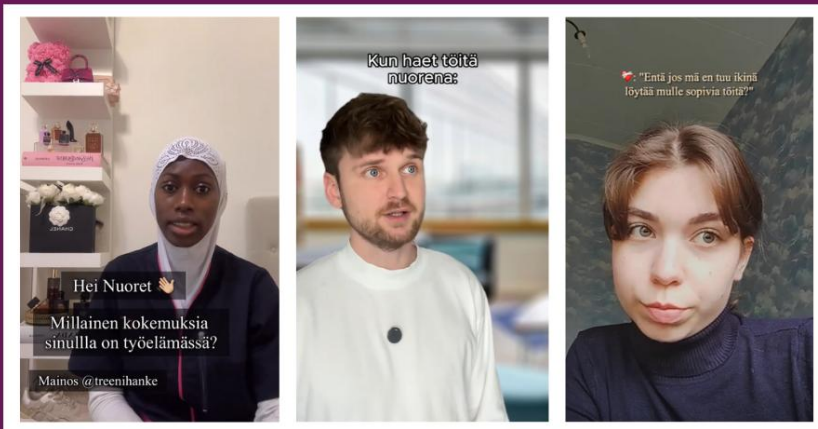
Nuorten toimintaympäristöihin jalkautumisen aikana nuoret ovat olleet halukkaita jakamaan avoimesti ajatuksiaan elämäntilanteistaan ja kokemistaan haasteista yhteiskuntaan integroitumisessa. He ovat myös tuoneet esille, että työelämässä moninaisuuden ja erilaisuuden ymmärtämisessä ja hyväksymisessä on kehitettävää, ja näiden teemojen yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja esille tuominen on meille tärkeää työtä. Näin saamme nuorten äänen paremmin kuuluviin.

Nuorten parissa työskentelevien yhteistyökumppaniemme arkea on hankaloittanut muun muassa tuleva TE-uudistus ja järjestöjen epävarma rahoitus tilanne. Tämä tilanne on tuonut haasteita yhteistyömme etenemiselle. Uskon, että vuoden 2025 pääsemme hyvään vauhtiin yhteistyön ja valmennuspajojen osalta.

Olemme lanseeranneet hankkeessamme somekampanjan, joka mahdollistaa nuorilta nuorille-viestinnän ja ajatustenvaihdon hankkeemme teemoista Tiktokissa ja Instagramissa. Some-kampanjasta lisää viereisessä laatikossa.



European unionin osarahoittama



Vaikuttajamarkkinoinnin ensimmäisiä julkaisuja syksyltä 2024.

Kuvan laatija: Paula Kesa, Humak

KATI TIKKAMÄKI JA SARI HUTTU

SOMEVAIKUTTAJA - KAMPANJA

VIESTIÄ NUORILTA NUORILLE

Hankkeessa käynnistettiin tänä syksynä somevaikuttaja-kampanja. Kampanjan päätavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen nuorten äänen kuulemisen ja keskustelun herättämisen avulla. Kampanja tuo kuuluviin nuorten työllistymiseen liittyviä toiveita ja tarpeita – myös mahdollisia haasteita ja pelkoja.

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen ohella tarkoituksena on normalisoida haasteita ja lisätä niiden ymmärtämistä kaikkien elämään kuuluvana asiana. Haasteiden tunnistaminen, tunnustaminen ja työstäminen kun on edellytys niiden selättämiseksi, ja myös elämässä eteenpäin pääsemiseksi.

Kampanjaan valittiin kolme hankkeen tavoitteisiin sopivaa ja hankkeesta aidosti kiinnostunutta somevaikuttajaa. Heille tarjottiin postausten aiheiksi hankkeen tavoitteiden mukaisia teemoja, jotka tukevat niin moninaisuuden ymmärtämistä kuin myös siihen liittyvien mahdollisuuksien tunnistamista.

Haastavintakin yleisöä puhuttelee juuri heille räätälöity sisältö – ja sisältöjen ammattilaisina sen taitavat parhaiten juuri vaikuttajat. Vaikuttajamarkkinoinnin hyödyntäminen tällä tavoin, miten olemme sitä tässä hankkeessa hyödyntäneet, on hakemaailmassa vielä suhteellisen uutta.

Nuorilta nuorille suunnatun kampanjan viestinviejinä toimivat Tiktokissa ja/tai Instagramissa vaikuttajat: Taneli Lahtinen @tanelilahtinen, Princess Aishah @princess_aishah_m ja Saara Strum @saaradaniela_

Lisätietoa kampanjasta voi lukea julkaisustamme: [Somekampanja-julkaisu](#)

Hankkeen yhteistyötahoja nuorten valmennuksissa ovat muun muassa:

- Kulttuuripaja Hiisi
- Lohjan Ohjaamo
- Navigaattori-hanke
- Nuorisopaja Tuuma



European unionin
osarahoittama



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

HUMAK

TYÖELÄMÄN MONIMUOTOISUUTTA JA NUORTEN TYÖELÄMÄNPOLKUJA PODCASTEISSA

ANITA MÄNTYNE

Ulkokuoren takaa -podcast-sarja toteutettiin TREENI-hankkeen ja FinnRadion yhteistyönä. Sarjan tarkoituksena on nostaa esiin nuorten moninaista työelämäpotentiaalia. Jokaisessa seitsemässä jaksossa kuullaan yhden nuoren polusta kohti työelämää. Haastattelusarja tarjoaa koskettavia ja ajatuksia herättäviä tarinoita työllistymisen eri puolista, ja se pyrkii tuomaan esiin työelämäpolkujen esteitä sekä mahdollisuuksia uudella tavalla.

Hostina toimii projektityöntekijä Caius Treuthardt Laureasta ja haastattelijana Pike Hilakari FinnRadiosta. Sarjan sisällöllisestä suunnittelusta ja muusta taustatyöstä sekä käsikirjoittamisesta vastasivat Caius Treuthardt sekä projektipäällikkö Anita Mäntynen. Tunnumusiikkina on Varskin eli Antti Varjolan 'Jokainen meistä on tähdistä kirkkain.'

Ulkokuoren takaa -sarja oli FinnRadion nettiradiossa tiistaisin ja torstaisin 19.11.-10.12.2024 ja löytyy nyt FinnRadion YouTube-kanavalta videoina: [Ulkokuoren takaa video](#) ja Laurean SoundCloudista podcasteina: [Ulkokuoren takaa podcast](#)



Kuvat: Marcos Kuusjärvi / FinnRadio



Kuva: Liisa Sillanpää

Projektipäälliköt Anita Mäntynen ja Kati Tikkamäki olivat haastateltavina Hyvän hanketyön anatomia -podcastissa marraskuussa, myös monimuotoisuuden teeman äärellä. Tämä Laurean podcast-sarja on osa Työsuojelurahaston tukema Hyvän hanketyön anatomia -viestintätuotetta. Joka jaksossa hanketyön asiantuntijat pureksivat yhden hanketyöhön vaikuttavan osa-alueen ja tarjoavat uusia näkemyksiä hyvän hanketyön tueksi.

Anita ja Kati olivat vieraina Moninaisuus, tasa-arvo ja osallisuus hanketyössä -nimisessä jaksossa, joka julkaistaan todennäköisesti vuoden 2025 alussa täällä:

Hyvän hanketyön anatomia podcast



Euroopan unionin
osarahoittama

YHTEISKEHITTÄMISEN TYÖPAJAT
TUKEMASSA NUORTEN TYÖLLISTYMISTÄ

MARIKA KIVISTÖ

TREENI-hankkeen syksyn 2024 yhteiskehittämisen työpajoissa keskityttiin nuorten työllistymisen edistämiseen Vantaan alueella. Työpajat järjestettiin Laurea Tikkurilan kampuksella 1.10.2024 ja 30.10.2024. Ensimmäisessä työpajassa käsiteltiin nuorten yksilöllisiä työllistymispolkuja, ja toisessa työpajassa keskityttiin työelämään sitoutumiseen.

Työpajoihin osallistui laaja joukko toisen asteen ammatillisten oppilaitosten henkilöstöä, peruskoulun henkilöstöä, työllistämisen tuen ja toimialojen edustajia, opiskelijoita, nuoria sekä Vantti Oy:n ja TREENI-hankkeen henkilöstöä. Yhteiskehittämisen tavoitteena oli kehittää sujuvia työllistymispolkuja ja vahvistaa alueellista yhteistyötä nuorten työllistämiseksi.

Työpajoissa hyödynnettiin tarinallisuutta ja moniaistista tilaa, mikä mahdollisti osallistujien eläytymisen nuorten työllistymisen haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Keskusteluissa nousi esiin muun muassa työelämän tutuksi tekeminen, yhteistyön ja yhteisten tavoitteiden merkitys sekä työnantajan rooli nuorten työelämäpolkujen tukemisessa.

Keväällä 2025 järjestetään seuraava yhteiskehittämisen tapahtuma, jossa tarkastellaan nuorten työllistämistä työnantajan ja yrityksen työllistämisen verkoston näkökulmasta. Tapahtumassa kuullaan case-esimerkinä Vantti Oy:n alueellisen työllistymisen ekosysteemin rakentamisesta. Tapahtuma on osa TREENI-hankkeen kehittämistyötä ja se järjestetään Laurea Tikkurilan kampuksella. Lisätietoa tapahtumasta uutiskirjeen seuraavalla sivulla.

Minna Tuomi, Vantti: "Paikallisen Vantaalaisten nuorten työllistämisen liittyvän tukiverkoston luominen ja yhteistyö eri toimijoiden kanssa takaa tulevaisuuden työvoiman Vantille ja työpaikan nuorelle tulevaisuudessa."

Työpajassa Vantti sai kontaktin Vantaan kaupungin konsultoivaan oppilaanohjaajaan, joka vastaa lakisääteisen tehostetun oppilaanohjauksen sekä TET, TehoTET ja TEPO-toiminnan kehittämisestä Vantaan perusopetuksessa. TEPO (työelämäpainotteinen perusopetus) on Vantaan oma innovaatio ja siitä tulee valtakunnallinen malli elokuussa 2025. Alueellinen yhteistyö on lähtenyt hyvin käyntiin ja yrityseshittelyt ja koulutapahtumat sarjaa on tarkoitus jatkaa koko kevään Vantaan alueen kouluilla."



Kuva: Anita Mäntynen



TYÖPAJAN TULOKSET

Yksilölliset polut työelämään: Työpajassa tunnistettiin, että työelämä on monelle nuorelle vieras, ja korostettiin monipuolisen tiedon ja kokemuksen tarjoamista jo peruskoulun aikana. Ratkaisuksi esitettiin yritysvierailuja ja suunnitelmallisia kokeiluja koulun ja yritysten välillä.

Yhteistyö ja yhteiset tavoitteet: Tärkeäksi nousi yhteistyö eri toimijoiden välillä ja yhteisesti jaetut tavoitteet nuorten työelämäpoluilla. Haasteiksi tunnistettiin nivelvaiheet ja erilaisten tuen palveluiden sekä oppilaitosmailman ja työelämän eritahtisuus.

Työnantajan rooli: Työnantajan roolia pidettiin tärkeänä nuorten työelämään integroitumisessa. Nuorta työhön vastaanottavalla työyhteisöllä tulee olla valmiuksia kohdata ja ohjata nuorta rakentavasti eteenpäin.

Alueellinen yhteistyö: Työpajassa korostettiin alueellisen yhteistyön merkitystä nuorten työllistämässä ja pohdittiin, kenen vastuulla alueellisen yhteistyön koordinointi olisi.



Kuvat: Anita Mäntynen

Tämä uutinen on laadittu tekoälyä hyödyntämällä työn alla olevasta artikkelin luonnoksesta. Yhteiskehittämisen työpajoja koskeva artikkeli julkaistaan alkuvuodesta Laurea Journalissa. Linkki artikkeliin julkaistaan hankkeen somessa ja verkkosivuilla.

Euroopan unionin
osarahoittama

HANKKEEN TULEVIA TAPAHTUMIA

MAISTIAISIA KEVÄÄN 2025 TAPAHTUMISTA

MARIKA KIVISTÖ

Työnantaja alueellisen nuorten työllistämisen verkoston rakentajana

TREENI-hankkeen tapahtuma Laurean Tikkurilan kampuksella
iltapäivästä **11.3.2025**

Tapahtumassa kuullaan Vantti oy:n ja Vantaan alueen perusopetuksen, toisen asteen koulutuksen ja nuorten työllistymistä edistävien ja tukevien toimijoiden kanssa tehdystä nuorten työllistämisen ekosysteemin kehittämisen vaiheista ja tarpeista.

Luvassa on asiantuntijapuheenvuoroja, nuorten ajatuksia työelämäpoluista, sekä alueellisten toimijoiden yhteinen paneelikeskustelu. Ja vähän myös musiikkia, totta kai.

*Lisätietoja tapahtumasta kerromme alkuvuodesta 2025.
Tervetuloa mukaan!*

Työnantaja alueellisen nuorten
työllistämisen verkoston rakentajana

VAIHDA NÄKÖKULMAA

11.3.2025
SAVE THE DATE

Treeni-hankkeen ja Vantti Oy:n yhteinen tapahtuma
Tikkurilassa ja verkossa klo 12-16.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Olemme mukana **NUORI2025 – valtakunnalliset nuorisotyön päivät -tapahtumassa** Tampere-talolla 1.-2.4.2025.

Jatkamme jo mukana olevien kehittäjäkumppaneidemme kanssa monenlaisia yhdessä tekemistä:

- Olemme omalla panoksellamme mukana SOL:n henkilöstön kehittämispäivissä.
- Pilottikohteissa kehitämme Työyhteisötreenaja-toimintamallia muun muassa SOL:n Scandic Grand Marinassa ja SSO:n Nummelan Prismassa.
- Kehitämme nuorten työllistämisen ekosysteemin mallinnusta ja työpajoja muun muassa Vantaan Tilapalvelut Vantti OY:n kanssa .
- Testaamme nuoren perehdyttämiseen laatimaamme työkirjaa ja tekoälyä hyödyntävää perehdyttämistä.

Somekampanjamme vaikuttajanuoret jatkavat yhteiskunnallista vaikuttamista vielä alkuvuoden 2025.

Aloitamme **monimuotoisuus osaamisen kehittämisen ja jakamisen teams-aamukahvit** hankkeen työpaikoille ja verkostolle. Tulethan sinäkin kupposelle?

Rekrytoimme uusia työelämän monimuotoisuudesta ja nuorten työllistämisestä innostuneita yrityksiä kehittäjäkumppaneiksi.

Haluaisiko teidän työpaikanne ja/tai yhteistyökumppaninne mukaan johonkin pilottiin? Olethan rohkeasti yhteydessä, niin keskustellaan lisää!

Lisätietoja ja tiedustelut:

Hankkeen projektipäällikkö Anita Mäntynen
anita.mantynen@laurea.fi

tai

Humakin osatoteutuksen projektipäällikkö
Kati Tikkamäki kati.tikkamaki@humak.fi

VIESTINTÄ JA TUOTOKSET SYKSY 2024

ANITA MÄNTYNEEN JA KATI TIKKAMÄKI

Verkkosivut: [Laurea](#) (koko hanke) ja [Humak](#), kaikki hankkeen tähänastiset tuotokset

Some:

Omat somekanavat [Instagramissa](#) ja [LinkedInissä](#)
#treenihanke, #työelämänyhteistreenit

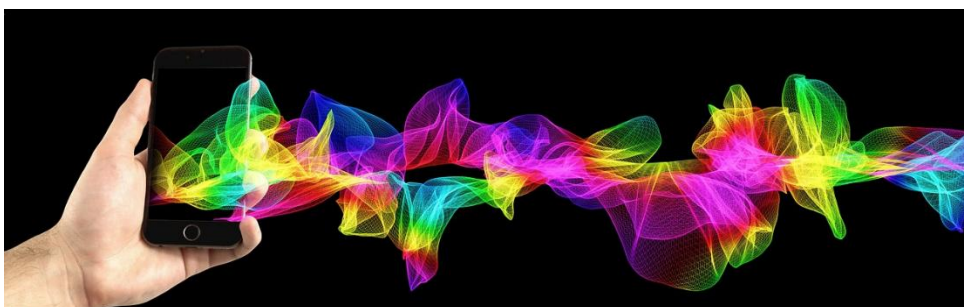
Some-vaikuttajakampanja nuorille TikTokissa ja Instragramissa (Humak), julkaisuja jaettu/tullaan jakamaan lisäksi hankkeen ja oppilaitosten (Humak ja Laurea) some-alustoilla

Julkaistut blogit ja artikkelit:

- "Kannustavat teot työelämän monimuotoisuutta edistämässä", Tulevaisuudenkestävä bisnes -3UAS-konferenssijulkaisu (Marika Kivistö, Anita Mäntynen-Hakem, Kati Tikkamäki, Caius Treuthardt) [Tulevaisuuden kestävä bisnes](#)
- "Tulevaisuuden toivot - Nuorten moninaiset ja yhdenvertaiset mahdollisuudet työelämässä?" (Sari Huttu, Kati Tikkamäki ja Anita Mäntynen), Nuorisotyö-lehti (4/2024)
- "Minkä pitäisi muuttua? - Nuorten kanssa työskentelevien ajatuksia moninaisemman työelämän edistämisestä" (Kati Tikkamäki ja Sari Huttu), Humakin blogit, [Minkä pitäisi muuttua?](#)
- "TREENI-hankkeen somekampanja hyödyntää vaikuttajamarkkintointia onnistuneesti" (Sari Huttu, Kati Tikkamäki ja Paula Kesa), Harticle-julkaisu, Humak [Somekampanja-julkaisu](#)
- "Inklusiivisuus – työelämän menestysresepti?" (Caius Treuthardt) Laurea Journal, [Inklusiivisuus työelämän menestysresepti](#)

Opinnäytetyö (Humak)

- "Nuoria sitouttava perehdytys: perehdytysopas Vantti Oy:n perehdyttäjäille" (valmistuu alkuvuodesta 2025)



Euroopan unionin
osarahoittama

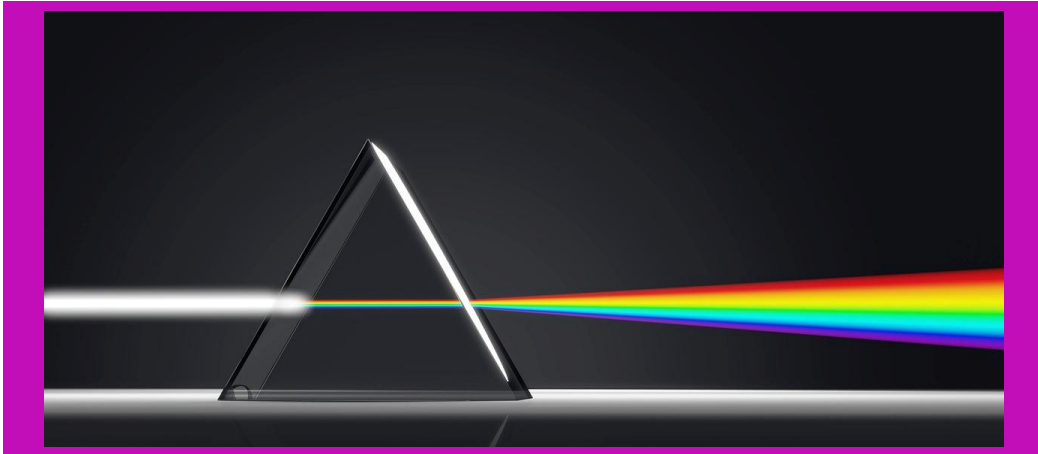


Muu näkyvyys:

- Ulkokuoren takaa -podcast/haastattelusarja 7 jaksoa (myös YouTube-videot) yhteistyössä FinnRadion kanssa, ensijulkaisu Laurean Soundcloudissa (Caius Treuthardt ja Anita Mäntynen)
- Hyvän hanketyön anatomia –podcast, jakso 4: Moninaisuus, tasa-arvo ja osallisuus hanketyössä (Anita Mäntynen ja Kati Tikkamäki)
- Hanke esillä Laurean Tikkurilan kirjastossa 2.12.-18.12.2024

Tulossa mm.:

- "Moninaisemman työelämän jäljillä – TREENI-Työelämän yhteistreenit –hanke", (Kati Tikkamäki ja Sari Huttu) Väläyksiä-julkaisu, Humak
- "Nuorten työllistymistä edistetään toimijoiden alueellisella yhteistyöllä." (Minna Tuomi ja Marika Kivistö), Laurea Journal
- Artikkelit Laurea Journaliin (Sanni Halmetoja ja Anita Mäntynen)
- "Nuorten perehdytyksen treenikirja" (Humak-hanke)



CAIUS TREUTHARDT

Käsittelen tällä palstalla moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta työelämän näkökulmasta. Tämä ja edellinen uutiskirje pyrkivät tuomaan moninaisuuden tarkasteluun rohkaisevia ja kannustavia näkökulmia. Toivon, että näiden kautta kenelle tahansa lukijalle avautuu rohkaisevasti ja kiinnostusta herättäen moninaisuuden luonnollinen ja lähtemättömästi yhteiskuntaan kuuluva olemus.

On hyvä pysähtyä pohtimaan, miksi moninaisuutta tarvitaan ja luoda ymmärrystä siitä, miksi sen kaiken potentiaalin saavuttaminen ei työelämässä lopulta vaadi ylivoimaisia ponnisteluja. TREENI-hankkeen kohderyhmän mukaisesti tuon tilaisuuden tullen perspektiivin lähemmäs nuorten työllisyyttä koskettavia teemoja. Tällä kerralla lähestyn inklusiivisuuden käsitettä ja kurkistan hankkeen työelämäpilotointeihin.

”Jos monimuotoisuus on kutsu juhliin, inklusiivisuus on kutsu tanssiin.” (Huhta ym., 2023) Minusta tämä on erittäin kuvaava tapa tuoda lähemmäs sitä, mistä inklusiivisuudessa on kyse. Inklusiivisuudella tarkoitetaan yhdenvertaista ja syrjimätöntä sekä kaikkia osallistavaa ja mukaan ottavaa toimintatapaa. (TTL, n.d.) Työelämässä yhdenvertaisuuteen pyrkivälle organisaatiolle monimuotoisuus on sisäänrakennettua kiinnostuneisuutta väestörakenteellisen monimuotoisuuden sisältämiä erilaisia potentiaaleja kohtaan. Julkisuudessa puhutaan kasvavassa määrin monimuotoisuuden tuomista hyödyistä organisaation talouskasvua tukevana tavoitetilana. Lupauksissa näkee nostoja koskien monimuotoisuuden lisäämää luovuutta, työhyvinvointia, taloudellista kannattavuutta ja hyvää mainetta. Nämä ovat jokainen kiistatta hyötyjä ja tavoiteltavia asioita, mutta väitän, että niitä ei voida saavuttaa ilman inklusiivisuutta. Inklusiivisuus on tila, jossa monimuotoisuus sidotaan johdetuksi strategiseksi toimintakulttuuriksi.

Työelämän moninaisuuden monikulttuurisuus on väistämätön kehitystrendi tulevaisuudessa. Yhteiskuntamme monimuotoistuminen näkyy siis väistämättä myös työpaikoilla. Onneksi yhä useammat työnantajat ovat alkaneet tunnustaa monimuotoisuuden panostamisen kiinnostavuuden. Kansainvälisyys ja työvoiman liikkuvuus ovat lisänneet kulttuurista monimuotoisuutta suomalaisilla työpaikoilla. Silti kokemattomuus näkyy edelleen asenteiden ja ennakkoluulojen muodossa muutosjarruna. Huhta ym. (2023) puhuvat monimuotoisuuden panostamisen pakosta muistuttaen, että siihen velvoittavat useat lait ja pörssiyrityksiä säätelevät ohjeistukset. Oman työni taustalla vaikuttaa sosiaalipedagoginen työote. Sen ominaispiirteisiin kuuluvat mm. yhteisöllisyyden edistäminen ja vaaliminen, sekä toimijuuden tukeminen. (Nivala ym. 2024) Inklusiivisuus edellyttää tosiasiallista mukaan ottamista, sekä kuulluksi tulemisen ja vaikuttamisen mahdollistamista. Näin ollen inklusiivisuus ei rakennut työyhteisöön itsestään, vaan se vaatii johtajilta ja esihenkilöiltä määrätietoista otetta ja työkuultuurin kehittämisen tavoitteellistamista.



Kuva: Tiina Varis

TREENI -hankkeen yritysyhteistyö on vahvistanut käsitystä siitä, että työelämä itsessään on yksi niistä yhteiskunnan toimivuuden kannalta keskeisistä infrastruktuureista, joissa on välttämätöntä ja väistämätöntä panostaa monikulttuuristen yhteisöjen vahvistamiseen. Monikulttuurisella tarkoitan kaikista taustoista tulevia. Nuorten kohdalla tällaisen tarpeen huomioimisen tärkeys korostuu, sillä esimerkiksi vuoden 2022 TAT:n teettämän tulevaisuusraportin mukaan lähes 90 % nuorista haluaa työskennellä ympäristössä, jossa kaikkia ihmisiä arvostetaan ja kohdellaan yhdenvertaisesti. (Manka 2023) On tärkeää, että organisaatio pystyy lähtökohtaisesti olemaan avoin kaikenlaisista taustoista tulevien nuorten työelämäosallisuuden mahdollistamiseksi. Se kertoo siitä, että organisaatio rakentaa olemassaoloaan pitkän tähtäimen suunnitelmalla ja näkee esimerkiksi toiminnan henkilöresurssin strategisen suunnittelun kytkemisen monimuotoisempaan ajatteluun joustavana ja innovatiivisena tulevaisuuden investointina.

Hanke pohtii keinoja kaikkien nuorten työelämäosallisuuden edistämiseen. Se edellyttää erilaisten todellisuuksien tunnistamista ja näkyväksi tekemistä. Sen kautta voidaan arvioida sitä, kuinka onnistuneesti vallitsevat käytännöt tukevat erilaisten ihmisten osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Yritysyhteistyön kautta tuemme olemassa olevien käytäntöjen tarkastelua ja haastamista. TREENI-hanke haluaa osallistua yhteistyöyrityksen kanssa inklusiivista edistävään keskusteluun tai tuoda tarjolle toimenpide-ehtotuksia. Ne eivät kuitenkaan voi olla päälle liimattuja konsteja, vaan ne edellyttävät yrityksen omaa halua käydä vuoropuhelua asiasta.

Tällä hetkellä hankkeen yritysyhteistyössä on luotu kentällä hyviä alkuja SSO:n ja SOL:in kanssa. Tämä on käsittänyt työtehtävien ja niiden muotoilun mahdollisuuksien kartoittamista moninaisten työ- ja toimintakyvyllisten näkökulmasta. Lähtökohta toimii hyvänä esimerkkinä pyrkimyksistä inklusiivisempaan työyhteisöön, missä jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet ja lupa olla oma itsensä.

Hankeyhteistyössä järjestettiin Vihdissä kokeiluluontoinen yrityksen vastuuhenkilön ja alueelliset nuoret yhteen tuonut tapahtuma. Välitön palaute nuorilta kertoi, että tapahtuma oli tärkeä, koska se mursi vääriin ennakoasenteisiin liittyneitä työnantajakuva ja loi uskoa siihen, että työnantaja tarvitsee moninaisista taustoista tulevia yksilöitä. Inklusiivinen organisaatio onkin valmis haastamaan erilaisia rakenteitaan, koska se haluaa tunnustaa ne tavat, joilla se saa mahdollisimman monimuotoisesti motivoituneet osajat ja tulevaisuuden tekijät osaksi omaa porukkaansa.

Seuraavassa tulokulmapohdinnassa jatkan inklusiivisen työelämäparemmuuden rakennusaineiden jahtaamista ja tutkailua. Pysy siis mukana!

Treeni-terveisin,
Caius

TREENI-hankkeen
Työyhteisötreenaaja



Samansisältöinen juttu lähdeviitteinen on julkaistu Laurea Journalissa: [Inklusiivisuus työelämän menestysresepti](#)

**TREENI-HANKKEEN VÄKI KIITTÄÄ
KULUNEESTA VUODESTA SEKÄ
TOIVOTTA HYVÄÄ
JOULUN AIKAA JA UUTTA VUOTTA!**



JOULURUNO

Loistaa kuu ja illan tähti,
tontut ne hämyssä liikkeelle lähti.
Minne vain kulkee tonttujen retki,
siellä on ilon ja riemun hetki.
Pikkuinen tonttu hyppeli näin,
jalassa tossut väärinpäin.
Pikkuinen tonttu huuteli:
Tästä se joulu alkaa!
Tip tap, huuteli näin:
Tästä se joulu alkaa!

-Tuntematon-



**Euroopan unionin
osarahoittama**