

## Nuorten omia ajatuksia:

- Työelämässä tarvitaan hyviä vuorovaikutustaitoja. Kokeneet voivat näyttää nuorille mallia omalla käytöksellään.
- Nuoret haluavat kantaa vastuuta. Vastuu ja luottamus lisäävät työn merkityksellisyyttä.
- Nuoret toivovat avointa suhtautumista näkökulmiinsa. Nuorilla voi olla hyviä ideoita!
- Nuorten mielestä työyhteisöön hyväksyminen kestää kauan. Heidän tarvitsee todistella osaamistaan kokeneemmille.
- Nuoret, erityisesti nuoret naiset, ovat kokeneet työelämässä vähättelyä. Monet nuoret ovat kohdanneet negatiivisia kommentteja ja kokeneet, että heitä pidetään tyhminä.
- Nuorten havaintojen mukaan moninaisuus työelämässä on lisääntynyt. Esimerkiksi maahanmuuttajataustaisia ja muiden vähemmistöryhmien edustajia on työyhteisöissä enemmän. Nykyisin omasta vähemmistöasemasta uskalletaan myös kertoa avoimemmin.
- Nuorilla on myös hyviä kokemuksia kohtaamisista ja kohtelemisesta työelämässä! Esimerkiksi kahvihuonekeskusteluihin ja toiminnan kehittämiseen mukaan ottaminen ovat olleet tärkeitä kokemuksia.

# TYÖELÄMÄN YHTEISTREENIT

## Vinkit työnantajille



## Pieni sanasto



- Monimuotoisuus** eli **diversiteetti** työyhteisössä. Keskenään erilaisten ihmisten muodostama kokonaisuus (esim. etninen tausta, seksuaalinen suuntautuminen, vammaisuus, neurodiversiteetti).
- Inklusiivisuus.** Yhdenvertainen ja syrjimätön, kaikki osallistava ja mukaan ottava toimintatapa.
- Binäärinen ja ei-binäärinen.** Ei-binäärisen henkilön sukupuoli-identiteetti ei sovi tyttö-poika-jaoitteluun. Henkilö voi olla muunsukupuolinen, sukupuoliaton tai intersukupuolinen.
- Sukupuolineutraali.** Sukupuolesta riippumaton. Kummankin sukupuolen tasapuolisesti huomioon ottava. Ei tarkoita sitä, että tytöt eivät saisi olla tyttöjä ja pojat poikia.
- Cis.** Henkilön sukupuoli-identiteetti ja sukupuolen ilmaisu ovat hänelle syntymässä määritellyn sukupuolen ja siihen kulttuurissa liitettyjen odotusten mukaiset.
- Seksismi.** Näkemykset ja teot, jotka väheksyvät, alistavat tai syrjivät henkilöä sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella.
- Bodysheimaus** eli **body shaming.** Ulkomuotoon kohdistuvaa arvostelua ja nimitelyä.

## Mitä hyötyä moninaisuudesta on organisaatiolle?

- **Luovuus ja innovatiivisuus**  
Erilaisten näkemysten ja ratkaisumahdollisuuksien esiin saaminen, mikä puolestaan on yhteydessä innovatiivisuuteen.
- **Parantunut asiakastytyväisyys ja uusien asiakkaiden saaminen**  
Erilaisten asiakasryhmien tarpeiden parempi hahmottaminen sekä asiakaskunnan huomioiminen.
- **Taloudellinen kannattavuus**
- **Hyvä työnantajakuva ja maine**  
Myönteinen vaikutus organisaation maineeseen ja houkuttelevuuteen työpaikkana.
- **Työturvallisuus**  
Työntekijöiden keskinäisen erilaisuuden huomioiminen.
- **Työhyvinvointi ja työmotivaatio**



Työterveyslaitos 2022

Tämän posterin ovat tehneet Laurea-ammattikorkeakoulun sosionomiopiskelijat osana Sosiaalialan vaikuttamistyön opintoja



**HUMAK**



**AMMATTIKORKEAKOULU**  
University of Applied Sciences



**Euroopan unionin  
osarahoittama**